

SARILAR GROUP

SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMA AMAÇLARI
İLERLEME RAPORU

01	GİRİŞ
	LİDERİMİZDEN MESAJ SARILAR GROUP HAKKINDA

02	POLİTİKALARIMIZ
	İNSAN HAKLARI POLİTİKASI ETİK KURALLAR VE DEĞERLER POLİTİKASI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI ÇEVRE POLİTİKASI SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

03	SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARIMIZ
	ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI TAAHÜTLERİMİZ

04	2030 HEDEFLERİMİZ
	2030 HEDEFLERİMİZ

05	PERFORMANS GÖSTERGELERİ
	ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

06	TEŞEKKÜR
	TEŞEKKÜRLER

LİDERİMİZDEN MESAJ

Değerli Paydaşlarımız,

1980 yılında vinç ve nakliye sektöründeki yolculuğumuza başladığımız günden bu yana, SARILAR GROUP olarak köklü bir geçmişe ve dinamik bir geleceğe sahibiz. Faaliyetlerimizin merkezine "Kaliteli ve Güvenilir bir İş Ortağı Olma" misyonunu koyarak, teknik mükemmeliyetin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim prensiplerini tüm iş süreçlerimize entegre ettik.

Sektördeki lider konumumuzu korumak ve küresel arenada etkimizi artırmak amacıyla en son teknolojiyle donatılmış, enerji verimliliği yüksek ve çevresel ayak izimizi azaltacak araç ve ekipmanları bünyemize katmaya yönelik yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Amacımız, sadece operasyonel verimliliği değil, aynı zamanda uzun vadeli çevresel ve sosyal değeri artırmaktır.

Sarılar Grup olarak, insan kaynağının sürdürülebilir başarımızın temelini oluşturduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, sektördeki deneyimli profesyonelleri bünyemize katarken, her kademedeki genç yeteneklerimizin mesleki ve kişisel gelişimleri için kapsamlı eğitim programları sunuyoruz. Bu yatırımlarımızla, yetkin personel eksikliğini gidermeye ve tüm çalışanlarımızın potansiyelini gerçekleştirmesine olanak tanımaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, yalnızca yasal uyumlulukla sınırlı değildir. Misyonumuz; en yüksek hizmet kalitesini sağlarken, sürekli gelişim ve iyileşme kültürünü benimsemek, çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek, topluma faydalı olmak ve insan haklarına saygılı bir kurumsal yönetim modelini benimsemek ve bu bilinci tüm operasyonlarımıza yaymaktır.

Bu raporun, Sarılar Grup'un sürdürülebilir bir gelecek inşa etme kararlılığını ve bu yöndeki somut adımlarını anlamanıza yardımcı olmasını dileriz.

Saygılarımla,
SARILAR GROUP Yönetim Kurulu Başkanı
Mustafa GÜRBÜZ



SARILAR GROUP HAKKINDA

Ülkemizde ağır kaldırma sektörünün lideri konumunda bulunan SARILAR GROUP, Gebze'deki ana merkezi ve İzmir, İskenderun'daki şubeleri ile Türkiye'ye, uluslararası operasyon yeteneği sayesinde Balkanlardan Çin Denizi'ne kadar uzanan coğrafyaya çevresel duyarlılık ve insan hakları ilkeleri çerçevesinde hizmet götürmektedir.

Şirket bünyesinde, sayısı 200'ü aşkın 100 ton ila 2000 ton kaldırma kapasitelerine sahip kafes boumlu paletli vinçler ve teleskopik, kafesli ve katlanır boumlu mobil vinçler bulunmakta olup ağır yük kaldırma, montaj işlerinde müşterilerine hizmet vermektedir.

Diğer taraftan bünyesinde bulunan 1440 ton taşıma kapasitesine sahip hidrolik platformlar, teleskopik dorseler, low-bed'ler, jumbo dorseler ve sal kasa dorseler ile bir yandan proje taşımacılığı ve ağır nakliye konusunda da hizmet vermekte ve teknolojik gelişimlere paralel olarak, nakliye ekipman parkını her geçen gün daha da genişletmektedir. Ağır yük kaldırma ve vinç kiralama hizmetlerinde olduğu gibi, proje taşımacılığı ve nakliye konusunda da lider olmak için çalışmalarını büyük bir azim ve kararlılıkla sürdürmektedir.



SARILAR GROUP ağır kaldırma operasyonlarında kullanılan teknik detaylandırma, projelendirme, teknik ön hazırlıkları ve bilgisayar destekli tasarımları "Proje ve Dizayn" grubu bünyesinde kendisi hazırlamakta, tüm teknik çalışma ve tekliflerin hazırlanması ve işin başından sonuna kadar geçen zaman dilimi içinde işverenin tüm ihtiyaç duyabileceği teknik detayların hazırlanması ve işin teslimini gerçekleştirmektedir.

Destek ve hizmet verilen sahalar rüzgar enerjisi santralleri, termik santraller, doğal gaz çevrim santralleri, petrol rafinerileri, demir çelik işletmeleri, petro - kimya tesisleri, çimento fabrikaları, stadyumlar, havalimanları, yollar (viyadükler) köprüler ve barajlar olarak sıralanabilir.

Yurtiçinde gerçekleştirdiği projeler kadar, yurtdışında gerçekleştirmiş olduğu projelerle de dikkat çeken SARILAR, 41 yıllık tecrübesini, sektörünün en saygın dergisi olan International Cranes And Specialized Transport dergisinin filo genişliği, hizmet kalitesi gibi kriterlerin göz önünde bulundurulması yapılan sıralaması sonucunda Türkiye sektöründe 1, Avrupa'da ise 15. firma seçilmiş ve hız kazandırdığı yatırımlarıyla bu listede liderliğe oynayan, ülkemizin uluslararası arenada tanıtımına katkıda bulunan, saygın bir şirket haline gelmiştir.

02. POLİTİKALARIMIZ

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

AMAÇ

SARILAR GROUP olarak, insan haklarına saygı duymak ve korumak, iş yapma şeklimizin temel bir parçasıdır. İnsan haklarına saygı, sadece yasal gerekliliklerle sınırlı kalmaz, aynı zamanda iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde temel bir değerdir. İşbu İnsan Hakları Politikası, SARILAR GROUP'un bu değerleri nasıl desteklediğini ve uyguladığını açıklamaktadır:

1. İnsan Haklarına Tam Saygı:

SARILAR GROUP, tüm çalışanlarının, tedarikçilerinin, müşterilerinin ve diğer iş ilişkilerinin insan haklarına saygı göstermelerini sağlamak için taahhüt eder.

Hiçbir ayrımcılık, kötü muamele veya işkenceye izin verilmez. Herkes, cinsiyet, ırk, etnik köken, din, inanç, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya diğer herhangi bir temelde ayrımcılığa tabi tutulmaz.

2. İş Sağlığı ve Güvenliği:

SARILAR GROUP, iş sağlığı ve güvenliği konularında tüm yasal gerekliliklere uyar ve çalışanlarının güvenli çalışma ortamlarında çalışmalarını sağlamak için gerekli önlemleri alır.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm politika ve prosedürler, düzenli olarak gözden geçirilir ve sürekli olarak iyileştirilir.

3. Çalışma Koşulları:

SARILAR GROUP, adil ve uygun çalışma koşulları sağlamaya taahhüt eder. Çalışanlarının yasal haklarını ve çalışma saatlerini korur.

Çalışanların ücretleri, yasal asgari ücretin üzerinde olacak şekilde belirlenir ve düzenli olarak gözden geçirilir.

4. Tedarik Zinciri ve Ortaklar:

SARILAR GROUP, tedarik zinciri ve iş ortakları dahil olmak üzere tüm ilişkilerinde insan haklarına saygıyı teşvik eder ve destekler. Tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan, insan haklarına saygıyı garanti altına almak için benzer taahhütlerde bulunmalarını bekleriz.

5. Toplumsal Sorumluluk:

SARILAR GROUP, toplumsal sorumluluğunun bir parçası olarak insan haklarına saygı gösterir ve toplumda pozitif bir etki yaratmayı amaçlar.

SARILAR GROUP, insan hakları ihlallerini tespit eden veya rapor eden tüm bildirimleri ciddiye alır ve gerekli önlemleri alır.

6. Eğitim ve Farkındalık:

SARILAR GROUP, çalışanlarına insan hakları konusunda eğitim ve farkındalık sağlar ve bu politikanın anlaşılmasını ve uygulanmasını teşvik eder.

Bu İnsan Hakları Politikası, SARILAR GROUP'un insan haklarına olan taahhüdünü ve uygulamalarını yansıtmaktadır. Tüm çalışanlarımızın bu politikaya tam olarak uyması ve desteklemesi beklenir. Bu politikanın etkin bir şekilde uygulanması, SARILAR GROUP'un değerlerini korumak ve insan haklarını teşvik etmek için kritik öneme sahiptir.

02. POLİTİKALARIMIZ

ETİK KURALLAR VE DEĞERLER POLİTİKASI

AMAÇ

Etik Kurallar ve Değerler Politikası, Sarılar Grubu'nun etik kural ve değerlere ilişkin prosedür ve uygulamalarını oluşturmak ve Sarılar Grubu'nun tüm paydaşlarının bu politikaya uymasını sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

KAPSAM

Bu politika, Sarılar Grubu'nun çalışanları, müşterileri, tedarikçileri ve alt yüklenicileri dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm paydaşları için eşit şekilde geçerlidir.

UYGULAMA

Sarılar Grubu'nun tüm paydaşlarının bu politikada belirlenen ilkelere uygun hareket etmeleri ve bu ilkeleri ihlal eden davranışları info@sarilar.com.tr e-posta adresi veya amirleri aracılığıyla Sarılar Grup Etik Kurulu'na bildirmeleri beklenmektedir. İlgili bildirimler istenirse kimliksiz şekilde iletilmekte ve bu sayede misilleme süreçlerinden kaçınılmaktadır.

Sarılar Grup çalışanları bu politikayı okuyup kavradıklarını onaylar ve bu politikayı belirlenen kaidelere uygun davranışları gerektiğini kabul ederler.

Sarılar Grup, iş etiği konularında kararlı bir tutum sergilemektedir. Şirket, aşağıdaki konuları içeren bir etik politikayı benimsemektedir.

- Yolsuzlukla Mücadele:** Sarılar Grup, her türlü yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası izler. Şirket çalışanları yolsuzlukla ilgili herhangi bir faaliyette bulunmaz ve yolsuzluk şüphesi durumunda derhal bildirim yapar.
- Çıkar Çatışması:** Çalışanlar, şirketin çıkarları ile kişisel çıkarları arasında çatışma oluşturabilecek durumlardan kaçınmalıdır. Açık ve şeffaf bir şekilde çıkar çatışması bildirilmelidir.
- Kara Para Aklama:** Sarılar Grup, kara para aklama faaliyetlerine karşı sıfır tolerans politikası benimser. Şirket, yasalara uygun olarak finansal işlemlerini gerçekleştirir ve herhangi bir kara para aklama faaliyetine karışmaz.
- Bilgi Güvenliği:** Şirket çalışanları, işle ilgili tüm bilgileri gizli tutmakla yükümlüdür. Bilgi güvenliğinin sağlanması için gerekli önlemler alınır ve bilgi güvenliği politika ve prosedürlerine tam uyum sağlanır.
- Dolandırıcılıkla Mücadele:** Sarılar Grup, dolandırıcılık faaliyetlerine karşı etkin bir mücadele yürütür. Şirket, dolandırıcılık şüphesi durumunda gerekli adımları atar ve ilgili makamlara bildirimde bulunur.
- Rekabete Uygunluk:** Sarılar Grup, adil rekabet ilkelerine bağlı kalır ve rekabet hukukuna tam uyum sağlar. Şirket, rekabeti sağlıklı bir şekilde teşvik eder ve rekabet kurallarına uymayan davranışlardan kaçınır.
- İnsan Haklarına Uyum:** Sarılar Grup, tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygı ve uyumu temel bir ilke olarak benimser, ayrımcılık yapmadan, güvenli ve adil çalışma ortamları sağlayarak ulusal ve uluslararası insan hakları düzenlemelerine tam uyum sağlar.

Bu politika, Sarılar Grup'un iş etiği konusundaki taahhüdünü yansıtmakta olup, tüm çalışanların bu ilkeleri benimsemesi ve uygulaması beklenmektedir.

2024 yılında şirket içerisinde yolsuzluk, rüşvet ve bilgi güvenliği ihlali konusunda tespit edilen herhangi bir vaka bulunmamaktadır. Ayrıca, 2024 yılı içerisinde şirket aleyhine yolsuzluk, rüşvet ve bilgi güvenliği ile ilgili açılan herhangi bir dava olmamıştır.

02. POLİTİKALARIMIZ

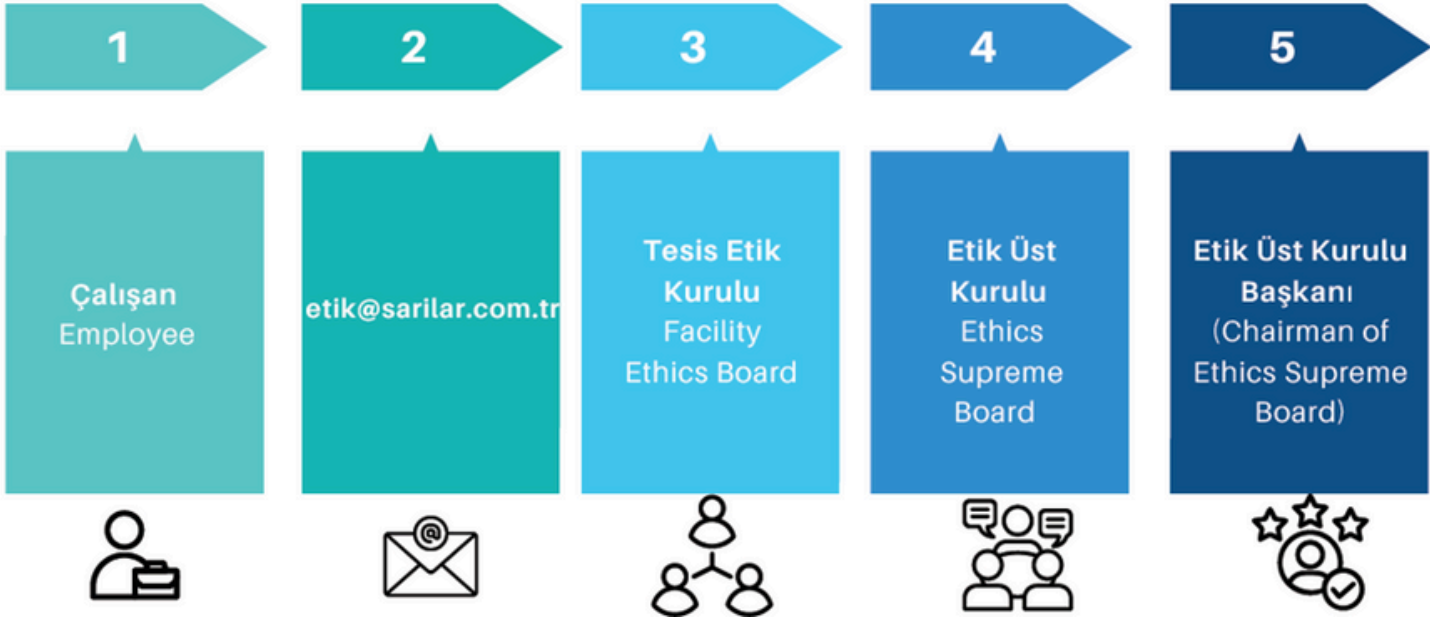
SARILAR GROUP ETİK KURAL İHLALLERİ İHBAR İŞ AKIŞI DİYAGRAMI

Sarılar Grup, Mesleki Etik Kurallarına uyumun sağlanması ve olası ihlallerin etkin bir şekilde ele alınması amacıyla, tüm tesisleri kapsayan standartlaştırılmış bir prosedür benimsemiştir. Etik kural ihlallerinin yönetimine ilişkin süreçler, aşağıdaki şemada belirtilen iş akışına uygun olarak titizlikle ve şeffaf bir biçimde yürütülür.

Bu süreç, Etik Kurulumuz aracılığıyla gelen tüm ihbar ve şikayetlerin gizlilik ve misillememe prensibiyle değerlendirilmesini, gerekli incelemelerin yapılmasını ve belirlenen ilkelere göre sonuçlandırılmasını kapsar.

SARILAR GROUP ETİK İHLALLERİ İHBAR AKIŞI

SARILAR GROUP ETHICAL VIOLATIONS REPORT FLOW



02. POLİTİKALARIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

AMAÇ

Bu politika, SARILAR GROUP'un sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturma ve yönetme konusundaki temel taahhütlerini, yaklaşımını ve stratejilerini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır. Politika ile çevresel, sosyal ve yönetim faktörlerini tüm tedarik zinciri süreçlerimize entegre ederek şirket içi operasyonların ve paydaşların sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

KAPSAM

Bu politika, SARILAR GROUP'un tüm iş birimlerini, departmanlarını ve çalışanlarını kapsar. Ayrıca, tedarikçi seçim süreçlerimiz, sözleşmelerimiz ve iş ilişkilerimizde de yol gösterici niteliktedir.

İLKELER VE TAAHHÜTLER

Sürdürülebilirlik Entegrasyonu: SARILAR GROUP, tedarik zinciri yönetiminde yüksek kalite amacıyla takip ettiği maliyet ve verimlilik odaklarının yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim risk ve fırsatlarını da göz önünde bulundurarak bütünsel bir yaklaşımla ele alır. Bu bağlamda SARILAR GROUP olarak tüm tedarik zinciri süreçlerimize sürdürülebilirlik kriterlerini entegre etmeyi ve tüm çalışanlarımızın tedarik süreçlerini bu çerçevede yürütmelerini taahhüt ederiz.

Sorumlu Tedarikçi Seçimi ve Yönetimi: Tedarikçi seçimi ve değerlendirme süreçlerinde, çevresel performans, insan haklarına saygı, etik iş uygulamaları ve sosyal sorumluluk gibi sürdürülebilirlik kriterlerini temel bir ölçüt olarak kabul ederiz. Tedarikçi çeşitliliğini teşvik ederek yerel ekonomilere ve dezavantajlı gruplara destek olmayı hedefler, bu süreçlerde şeffaflık ve adillik ilkelerine bağlı kalırız.

Sürekli İyileştirme ve İş Birliği: Tedarik zincirimizdeki sürdürülebilirlik performansını sürekli olarak izler, değerlendirir ve iyileştirmek için çaba gösteririz. Tedarikçilerimizle açık iletişim ve iş birliği içinde olmayı, onların sürdürülebilirlik kapasitelerini geliştirmeleri için rehberlik ve destek sunmayı taahhüt ederiz.

Risk Yönetimi: Tedarik zincirimizdeki çevresel ve sosyal risklerin yönetilmesini, bunun için etkin mekanizmalar oluşturmayı hedefleriz. Özellikle insan hakları ihlalleri, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, çevresel kirlilik ve etik dışı uygulamalar gibi risklere karşı proaktif önlemler alırız.

Eğitim ve Farkındalık: Tüm çalışanlarımızın ve tedarik zinciri yönetiminde görev alan personelin sürdürülebilir tedarik zinciri ilkeleri konusunda bilinçli ve yetkin olmasını sağlamak amacıyla düzenli eğitimler ve farkındalık çalışmaları düzenleriz.

Uyum ve Denetim: Tüm ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere, standartlara ve bu politikada belirtilen ilkelere tam uyum sağlamayı ve uyumu sağlamak için düzenli denetimler ve değerlendirmeler yapmayı hedefleriz.

SORUMLULUKLAR

Bu politikanın uygulanmasından ve güncellenmesinden Tedarik Zinciri Direktörlüğü ve ilgili departmanlar sorumludur. Tüm SARILAR GROUP çalışanları, kendi görev ve sorumlulukları dahilinde bu politikaya uymakla yükümlüdür.

02. POLİTİKALARIMIZ

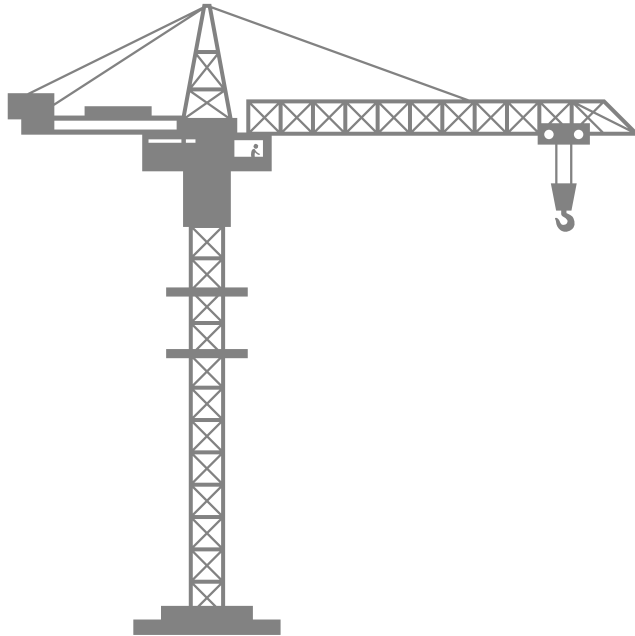
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ STRATEJİMİZ

SARILAR GROUP olarak, operasyonlarımızın her aşamasında sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalmayı taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda, tedarik zincirimizi çevresel ve sosyal sorumluluklar açısından güçlendirmek, operasyonel riskleri azaltmak ve değer zincirimizde pozitif etki yaratmak amacıyla kapsamlı bir Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Stratejisi uygulamaktayız.

Bu strateji çerçevesinde:

- 1. Sürekli İzleme ve Değerlendirme:** Tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal performansını, önceden belirlenmiş şeffaf kriterler doğrultusunda sürekli olarak izlemekte ve düzenli değerlendirmelere tabi tutmayı hedeflemekteyiz.
- 2. Kapasite Geliştirme ve Farkındalık:** Değerlendirme sonuçları ve belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda, tedarikçilerimize yönelik özel olarak tasarlanmış eğitim ve bilinçlendirme programları yürütmekteyiz. Bu programlar, tedarikçilerin sürdürülebilirlik (çevresel yönetim, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, etik uygulamalar vb.) konularındaki bilgi ve becerilerini artırmayı, kurumsal kapasitelerini geliştirmeyi ve ortak bir sürdürülebilirlik kültürünü teşvik etmeyi hedeflemektedir.
- 3. Teşvik ve Ödüllendirme Mekanizmaları:** Performansı belirlenen kriterlere ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olan tedarikçilerimizi tanımak ve teşvik etmek amacıyla ödül programları uygulamaktayız. Bu ödüller, çevresel ve sosyal sorumluluklarını başarıyla yerine getiren iş ortaklarımızın çabalarını takdir etmek, sektörde sürdürülebilirlik uygulamalarına örnek teşkil etmelerini sağlamak ve daha geniş çapta pozitif değişimi tetiklemek için verilmektedir.

SARILAR GROUP, bu entegre yaklaşımla, tedarik zincirinin tamamında sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmeyi, riskleri azaltmayı ve karşılıklı fayda sağlayan uzun vadeli iş ortaklıkları kurmayı hedeflemektedir.



02. POLİTİKALARIMIZ

ÇEVRE POLİTİKASI

AMAÇ VE KAPSAM

SARILAR GROUP, vinç kiralama hizmeti, ağır kaldırma işleri, ağır nakliye, endüstriyel taşıma, montaj, liman hizmetleri gibi ana iş alanlarında yaptığımız çalışmalarda çevresel sürdürülebilirlik ve doğa koruma konularını önemsiyor ve bu alanda sorumluluk sahibi olduğumuzu kabul ediyoruz. Çevreye zarar veren etkileri en aza indirmek ve doğal kaynakları korumak için kararlıyız. Bu nedenle, şu politikaları benimsemekteyiz:

UYGULAMA ALANI

Enerji Verimliliği ve Azaltılmış Karbon Ayak İzi

Enerji tüketimini azaltmak ve karbon ayak izimizi minimize etmek için sürekli olarak operasyonlarımızı gözden geçirecek ve iyileştireceğiz.

Elektrikli araçlar ve alternatif yakıtların kullanımını teşvik edeceğiz.

Tesislerimizde enerji verimliliğini artırmak için teknolojik yeniliklere ve süreç iyileştirmelerine yatırım yapacağız.

Hava Kalitesi ve Emisyon Kontrolü

Çevre dostu araç teknolojilerini tercih ederek hava kirliliğini azaltmayı ve insan sağlığını korumayı taahhüt ediyoruz. Emisyon kontrolü için düzenli araç bakımı ve filtreleme sistemlerinin kullanımını teşvik edeceğiz.

Su Yönetimi

Su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını sağlamak ve su tüketimini azaltmak için süreçlerimizi optimize edeceğiz. Su verimliliğini artırmak ve suyun yeniden kullanımını teşvik etmek için teknolojik çözümler arayacağız.

Biyoçeşitliliğin Korunması

Doğal habitatlara ve ekosistemlere zarar vermeden faaliyetlerimizi yürüteceğiz. Biyoçeşitliliği korumak ve ekosistem hizmetlerini desteklemek için korunan alanlara ve yeşil alanlara katkıda bulunacağız.

Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm

Atık azaltımı, geri dönüşüm ve yeniden kullanımı teşvik edecek ve atık yönetimi süreçlerini optimize edeceğiz. Zararlı atıkların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesini sağlamak için yerel yönetmeliklere tam uyum sağlayacağız.

Malzemeler ve Kimyasallar

Tehlikeli kimyasalların kullanımını azaltmak veya alternatif, daha az zararlı maddelerle değiştirmek için stratejiler geliştirmeyi taahhüt ediyoruz. Kimyasal maddelerin güvenli bir şekilde depolanması, kullanılması ve atılması için etkili yönetim sistemlerinin kurulması için çalışırız. Yenilenebilir veya geri dönüştürülebilir kaynaklardan elde edilen malzemelerin kullanımını önceliklendiririz.

Yeşil Tedarik Zinciri ve İş Ortaklarıyla İş Birliği

Tedarik zinciri boyunca çevresel etkileri azaltmak için tedarikçilerimizle iş birliği yapacak ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını teşvik edeceğiz. Çevre dostu malzemelerin ve ambalajların kullanımını teşvik edeceğiz ve yeşil tedarik zinciri prensiplerini benimseyen iş ortaklarına öncelik vereceğiz.

02. POLİTİKALARIMIZ

ÇEVRE POLİTİKASI

Eğitim ve Bilinçlendirme

Çalışanları çevresel politikalar, malzeme ve kimyasal kullanımı konusunda eğitir ve çevre bilincini arttırmayı hedefleriz. Müşteriler, tedarikçiler ve diğer paydaşlarımız için çevresel taahhütler ve uygulamalarımız hakkında bilgilendirme sağlarız.

Sürekli İyileştirme

Çevresel etkiyi azaltmak için yeni teknolojileri ve işlemleri araştırır ve uygularız. Malzeme ve kimyasal kullanımı ile ilgili çevresel performansın düzenli olarak izler, değerlendirir ve raporlarız.

Bu politika, SARILAR GROUP olarak çevresel etkileri azaltmak ve doğal kaynakları korumak için taahhüdümüzü yansıtmaktadır. Bu politikanın etkinliğini sürekli olarak gözden geçirecek ve iyileştirecek ve çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve paydaşlarımızın bu hedeflere ulaşmamıza destek olmasını sağlayacağız.



03. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARIMIZ



7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



7. ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

SARILAR GROUP olarak, faaliyet alanımızın doğası gereği yüksek enerji tüketimine sahip olduğumuzun bilincindeyiz. Bu sorumlulukla hareket ederek, temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırma ve enerji verimliliğini yükseltme hedeflerimiz doğrultusunda somut adımlar atmaktayız.

Bu kapsamda, merkez şubemizin elektrik enerjisi ihtiyacının tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılamak üzere güneş paneli sistem kurulum çalışmalarına başladık. Bu projemiz, sıfır karbon ayak izine sahip operasyonlara geçiş sürecimizdeki önemli bir kilometre taşı temsil etmektedir.

Enerji yönetim sistemi politikamız çerçevesinde, yalnızca merkez şubemizle sınırlı kalmayıp, tüm tesislerimizde enerji tüketimini optimize etmek, atık enerjiyi geri kazanmak ve genel enerji verimliliğini artırmak üzere çeşitli faaliyetleri hayata geçirme çalışmalarımız kararlılıkla devam etmektedir.

8. İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

SARILAR GROUP olarak, sürdürülebilir ekonomik büyümenin temelinde insan onuruna yakışır iş koşullarının yattığına inanıyoruz. Bu bağlamda, tüm personelimiz için adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı, eşit fırsatlar sağlamayı ve çalışan refahını sürekli artırmayı temel prensip olarak benimsiyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine olan bağlılığımızla, kadın ve erkek çalışanlarımıza eşit kariyer ve gelişim imkanları sunmak için proaktif adımlar atmaktayız. Çalışanlarımızın bireysel ihtiyaçlarını belirleyerek, kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyecek çeşitli faaliyetler ve programlar düzenliyoruz.

2024 yılı itibarıyla ve gelecek dönemlerde de SKA 8 hedefleri doğrultusunda, çalışanlarımızın kariyer hedeflerine ulaşmaları ve güçlü bir gelecek inşa etmeleri konusunda kesintisiz destek sağlamaktayız.

SARILAR GROUP eğitim programlarımız aracılığıyla, çalışanlarımızın bilgi, beceri, deneyim ve yeteneklerini düzenli olarak değerlendirmekteyiz. Bu değerlendirmeler ışığında:

- Kariyerlerini destekleyici gelişim yolları çizmekteyiz.
- Yönetim kadrolarımız için içeriden eğitim programları düzenleyerek liderlik potansiyelini güçlendirmekteyiz.
- Kişisel ve Mesleki Gelişim eğitimleri ile çalışanlarımızın güçlü yönlerini pekiştirmelerine ve gelişim alanlarını iyileştirmelerine yardımcı olmaktayız.

Tüm bu kapsamlı faaliyetlerimizle, çalışanlarımızın şirkete olan bağlılığını artırarak, uzun vadeli, verimli ve sürdürülebilir bir iş birliği hedeflemekteyiz. Çalışan memnuniyeti ve gelişimi, şirketimizin hem sosyal sermayesini güçlendirmekte hem de genel ekonomik büyümemize doğrudan katkı sağlamaktadır.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



03. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARIMIZ



11: SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR

SARILAR GROUP olarak, kuruluşumuzdan bu yana, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sürdürülebilir, dayanıklı ve kapsayıcı şehirlerin ve toplulukların gelişimine doğrudan katkıda bulunmayı temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, uzun yıllardır edindiğimiz tecrübe ve mühendislik yetkinliklerimizle:

- Geleceğin enerji altyapısını oluşturan sayısız yenilenebilir enerji santralinin inşaatında önemli rol oynamaktayız. Bu projeler, şehirlerin temiz enerjiye erişimini güvence altına alarak hava kalitesini iyileştirmekte ve karbon emisyonlarını azaltmaktadır.
- Köprüler ve barajlar gibi kritik altyapı projelerinde hizmet vererek, şehirlerin ve bölgelerin dayanıklılığını, ulaşım ağlarını ve su kaynakları yönetimini güçlendirmekteyiz. Bu yapılar, afetlere karşı direnci artırmanın yanı sıra, toplulukların yaşam kalitesini yükselten temel hizmetlere erişimini kolaylaştırmaktadır.
- Modern ve güvenli enerji üretim tesislerinin inşasında üstlendiğimiz görevlerle, şehirlerin kesintisiz ve güvenilir enerji ihtiyaçlarını karşılamalarına destek olmakta, bu yolla ekonomik büyümeye ve toplumsal refaha katkıda bulunmaktayız.

SARILAR GROUP Grup, üstlendiği her projede, çevresel etkiyi minimize etmeyi, yerel ekonomiye değer katmayı ve toplulukların yaşam kalitesini artırmayı hedefleyerek, sürdürülebilir şehirleşme ve toplumsal gelişim vizyonuna aktif olarak hizmet etmeye devam etmektedir.



13. İKLİM EYLEMİ

SARILAR GROUP olarak, küresel iklim değişikliğinin operasyonlarımız ve gezegenimiz üzerindeki etkilerinin bilincindeyiz. Bu doğrultuda, iklim eylemine olan bağlılığımızı somut adımlarla göstererek, çevresel ayak izimizi azaltmayı ve karbon emisyonlarımızı düşürmeyi temel stratejik hedeflerimiz arasında konumlandırmaktayız.

Her yıl kendimize yeni ve iddialı hedefler belirleyerek, iklim kriziyle mücadele kapsamında çeşitli alanlarda proaktif çalışmalar yürütmekteyiz:

- Operasyonlarımızdaki enerji tüketimini optimize ederek ve enerji verimliliğini artıran teknolojileri benimseyerek sera gazı emisyonlarımızı düşürüyoruz.
- Atık oluşumunu kaynağında azaltma, yeniden kullanım ve geri dönüşüm oranlarını artırma prensipleriyle döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyor, atıkların iklim üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indiriyoruz.
- Lojistik operasyonlarımızda yakıt verimliliğini artıran araçlar ve güzergah optimizasyonları gibi çözümlerle emisyonları azaltmayı hedefliyoruz. Elektrikli veya hibrit araç kullanımı gibi daha temiz taşıma yöntemlerini araştırıyoruz.

Bu kapsamlı çalışmalarımızla, Sarılar Grup olarak sadece yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmekle kalmıyor, aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadelede öncü bir rol üstlenerek sürdürülebilir bir geleceğin inşasına aktif olarak katkıda bulunuyoruz.



03. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARIMIZ



16: BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

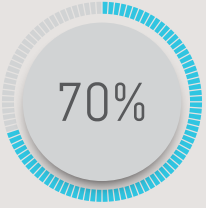
SARILAR GROUP olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda barış, adalet ve kapsayıcılığı temel alan güçlü ve şeffaf kurumların inşasına katkıda bulunmayı en önemli önceliklerimizden biri olarak kabul ediyoruz. Bu kapsamda, "**Sarılar Grup Mesleki Etik Kuralları**" ve ilgili diğer iç prosedürlerimizde detaylı olarak taahhüt ettiğimiz üzere, tüm paydaşlarımız için:

- **Adil ve Şeffaf Yönetim:** Karar alma süreçlerimizin şeffaflığını ve hesap verilebilirliğini sağlamaktayız. Tüm operasyonlarımızda yasalara ve etik değerlere tam uyum esastır.
- **Adalet Erişim ve Hakların Güvence Altına Alınması:** Herkesin haklarına saygı duyan, duyarlı ve adaletli bir yaklaşım benimsemekteyiz. Çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın haklarını güvence altına alan mekanizmalar oluşturmuş ve etkin bir şekilde işletmekteyiz.
- **Şiddet ve Tacizin Önlenmesi:** İş yerinde ve etkileşimde bulunduğumuz tüm alanlarda şiddetin, tacizin ve her türlü ayrımcılığın kesinlikle kabul edilemez olduğunu belirtmekteyiz. Bu tür davranışların önlenmesi ve ortadan kaldırılması için sıfır tolerans politikası uygulamaktayız. Şikayet ve ihbar mekanizmalarımız (Etik Kurul gibi) bu konularda koruyucu ve hızlı aksiyon alıcı niteliktedir.

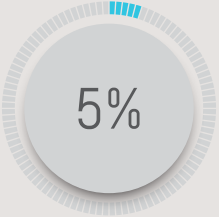
SARILAR GROUP, iç süreçlerinde uyguladığı bu güçlü kurumsal yönetim anlayışını, dış paydaş ilişkilerine de yansıtarak, toplumda güven ve adaletin pekişmesine katkıda bulunmayı sürdürmektedir.



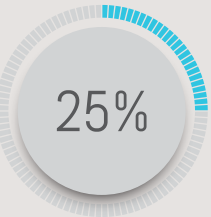
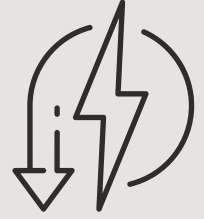
04. 2030 HEDEFLERİMİZ



CSR DEĞERLENDİRMESİNDEN
GEÇEN TEDARİKÇİ SAYISININ
%70 ORANINA ULAŞMASI



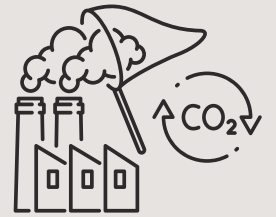
ENERJİ TÜKETİMİNİN %5
AZALTILMASI



SU TÜKETİMİNİN %25
AZALTILMASI



SERA GAZI EMİSYONLARININ
%30 AZALTILMASI



05. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri

OLUŞAN ATIK MİKTARI (t)

Atık Türü	2023	2024
Tehlikeli Atık	5,1	1,2
Tehlikesiz Atık	1,9	6,8
Geri Kazanılan Atık	7,0	8,0

KAYNAKLARINA GÖRE ÇEKİLEN SU MİKTARI (m³)

Kaynak	2023	2024
Şebeke Suyu	1345	1585

ORGANİZASYONDAKİ ENERJİ TÜKETİMİ (kwh)

Enerji Kaynağı	2023	2024
Elektrik	153.438	134.521
Doğalgaz	124.544	91.405
Toplam	277.982	225.926

05. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

CİNSİYETE GÖRE BEYAZ YAKA PERSONEL YÜZDESİ (%)

Cinsiyet	2023	2024
Kadın	30	28
Erkek	70	72

CİNSİYETE GÖRE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ YÜZDESİ (%)

Cinsiyet	2023	2024
Kadın	50	50
Erkek	50	50

DOĞUM/EBEVEYNLİK İZNİNDEN YARARLANAN ÇALIŞAN SAYISI

Enerji Kaynağı	2023	2024
Kadın	0	1
Erkek	5	6

05. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

TOPLAM EĞİTİM SAATI

	2023	2024
Toplam Eğitim Saati	5888	6560

ETİK EĞİTİM ALAN ÇALIŞAN SAYISI

Cinsiyet	2023	2024
Kadın	7	6
Erkek	13	11

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK KONUSUNDA EĞİTİM ALAN SATIN ALICILAR (%)

Enerji Kaynağı	2023	2024
Kadın	%100	%100
Erkek	%70	%83

Teşekkürler!

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme vizyonumuz doğrultusunda, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşma yolculuğumuzda gösterdiğiniz sürekli destek ve değerli katkılarınız için içtenlikle teşekkür ederiz.

Bu süreçte gösterdiğiniz iş birliği ve ortak çaba, Sarılar Grup'un çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerini yerine getirmesi ve daha büyük başarılarla imza atması için büyük önem taşımaktadır.

MUSTAFA GÜRBÜZ
ÖNDER AKBAŞ
KADEM MULAZIMOĞLU
GAMZE NALBANT
HACI ALI ECI
AŞKIN NUR KÖŞKER
SEZAI BAĞATUR
MERT BAYRAMOĞLU
ANIL GÜRBÜZ
FATİH AYDOĞAN
SEDA BULUŞ
AYŞENUR DEMET

ADRES

Barış Mahallesi Güney Yan
Yol Caddesi NO: 334-336
Gebze / Kocaeli

TELEFON

+90 262 741 85 89

BİZE ULAŞIN

www.sarilar.com.tr

info@sarilar.com.tr

